

قابل توجه اعضای محترم هیئت علمی متقاضی تبدیل وضعیت

از پیمانی به رسمی آزمایشی / رسمی آزمایشی به رسمی قطعی

یا توقف در وضعیت پیمانی / رسمی آزمایشی

۱. در جداول زیر امتیاز لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های عضو هیئت ممیزه دانشگاه بوعلی سینا از پیمانی به رسمی آزمایشی / رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به تفکیک بر اساس تبصره ۲ مصوبه جلسه ۱۹۶ هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مصوبه دستور ۶ هیئت امنای مورخ ۱۴۰۳/۵/۱۸ و امتیاز لازم برای تمدید مدت توقف خدمت در سالهای ششم تا هشتم وضعیت پیمانی و ششم و هفتم وضعیت رسمی آزمایشی بر اساس ماده ۱۳ و اصلاحیه ماده ۱۵ (مصوبه دستور ۷ هیئت امنای مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۴) آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی محاسبه شده است.
۲. بر اساس مواد ۱۳ و ۱۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، مجوز تمدید مدت توقف خدمت در سالهای ششم تا هشتم وضعیت پیمانی و مجوز تمدید مدت توقف خدمت در سال ششم وضعیت رسمی آزمایشی توسط هیئت رئیسه و در سال هفتم توسط هیئت امناء صادر خواهد شد.

حداقل امتیازهای لازم برای تبدیل وضعیت و توقف در وضعیت پیمانی یا رسمی آزمایشی اعضای هیئت علمی دانشگاه بوعلی سینا

شماره ردیف	مجموع مواد	ماده ۴	بند ۱-۴	ماده ۳	مجموع بندهای ۱-۳، ۸-۱۰-۱۲-۱۴	بند ۱۳-۳	بند ۱-۳	ماده ۲	بند ۳-۲	بند ۲-۲	بند ۱-۲	ماده ۱		
۱	۱۲۰	۱۰	۵	۶۵	۳۰	۸	۲۵	۲۰	۱۵	نمره ۱۶	۵	۱۰	دانشیاری	استادیاری به
۲	۹۰	۷/۵	۳/۷۵	۴۸/۷۵	۲۲/۵	-	۱۸/۷۵	۱۵	۱۱/۲۵	نمره* ۱۶	۳/۷۵	۷/۵	۷۵٪ امتیاز ردیف ۱	پیمانی به رسمی آزمایشی
	۵۸/۵	۴/۸۸	۲/۴۴	۳۱/۶۹	۱۴/۶۳	-	۱۲/۱۹	۹/۷۵	۷/۳۱	نمره* ۱۶	۲/۴۴	۴/۸۸	سال ششم ۶۵٪ امتیاز ردیف ۲	
	۶۷/۵	۵/۶۳	۲/۸۱	۳۶/۵۶	۱۶/۸۸	-	۱۴/۰۶	۱۱/۲۵	۸/۴۴	نمره* ۱۶	۲/۸۱	۵/۶۳	سال هفتم ۷۵٪ امتیاز ردیف ۲	
	۸۱	۶/۷۵	۳/۳۸	۴۳/۸۸	۲۰/۲۵	-	۱۶/۸۸	۱۳/۵	۱۰/۱۳	نمره* ۱۶	۳/۳۸	۶/۷۵	سال هشتم ۹۰٪ امتیاز ردیف ۲	
۳	۹۰	۷/۵	۳/۷۵	۴۸/۷۵	۲۲/۵	۶	۱۸/۷۵	۱۵	۱۱/۲۵	نمره* ۱۶	۳/۷۵	۷/۵	۷۵٪ امتیازات ردیف ۱	رسمی آزمایشی به رسمی قطعی
	۶۳	۵/۲۵	۲/۶۳	۳۴/۱۳	۱۵/۷۵	۴/۲	۱۳/۱۳	۱۰/۵	۷/۸۸	نمره* ۱۶	۲/۶۳	۵/۲۵	سال ششم ۷۰٪ امتیاز ردیف ۳	
	۷۲	۶	۳	۳۹	۱۸	۴/۸	۱۵	۱۲	۹	نمره* ۱۶	۳	۶	سال هفتم ۸۰٪ امتیاز ردیف ۳	

* ۰ تا ۱/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۶ تا ۱۷/۹۹؛ ۲ تا ۳/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۸ تا ۱۸-۹۹؛ ۴ تا ۸ امتیاز برای نمره ۱۹ تا ۲۰

حداقل امتیازهای لازم برای تبدیل وضعیت و توقف در وضعیت پیمانی یا رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی همدان

شماره ردیف	مجموع مواد	ماده ۴	بند ۱-۴	ماده ۳	مجموع بندهای ۸-۳، ۱-۳ ۱۰-۳، ۹-۳ ۱۴-۳، ۱۲-۳	بند ۱۳-۳	بند ۱-۳	ماده ۲	بند ۳-۲	بند ۲-۲	بند ۱-۲	ماده ۱		
۱	۱۲۰	۱۰	۵	۶۵	۳۰	۸	۲۵	۲۰	۱۵	نمره ۱۶	۵	۱۰	دانشیاری	استادیاری به
۲	۸۴	۷	۳/۵	۴۵/۵	۲۱	-	۱۷/۵	۱۴	۱۰/۵	نمره* ۱۶	۳/۵	۷	۷۰٪ امتیازات ردیف ۱	پیمانی به رسمی آزمایشی
	۵۴/۶	۴/۵۵	۲/۲۸	۲۹/۵۸	۱۳/۶۵	-	۱۱/۳۸	۹/۱	۶/۸۳	نمره* ۱۶	۲/۲۸	۴/۵۵	سال ششم ۶۵٪ امتیازات ردیف ۲	
	۶۳	۵/۲۵	۲/۶۳	۳۴/۱۳	۱۵/۷۵	-	۱۳/۱۳	۱۰/۵	۷/۸۸	نمره* ۱۶	۲/۶۳	۵/۲۵	سال هفتم ۷۵٪ امتیازات ردیف ۲	
	۷۵/۶	۶/۳	۳/۱۵	۴۰/۹۵	۱۸/۹	-	۱۵/۷۵	۱۲/۶	۹/۴۵	نمره* ۱۶	۳/۱۵	۶/۳	سال هشتم ۹۰٪ امتیازات ردیف ۲	
۳	۸۴	۷	۳/۵	۴۵/۵	۲۱	۵/۶	۱۷/۵	۱۴	۱۰/۵	نمره* ۱۶	۳/۵	۷	۷۰٪ امتیازات ردیف ۱	رسمی به رسمی قطعی
	۵۸/۸	۴/۹	۲/۴۵	۳۱/۸۵	۱۴/۷	۳/۹۲	۱۲/۲۵	۹/۸	۷/۳۵	نمره* ۱۶	۲/۴۵	۴/۹	سال ششم ۷۰٪ امتیازات ردیف ۳	
	۶۷/۲	۵/۶	۲/۸	۳۶/۴	۱۶/۸	۴/۴۸	۱۴	۱۱/۲	۸/۴	نمره* ۱۶	۲/۸	۵/۶	سال هفتم ۸۰٪ امتیازات ردیف ۳	

* ۰ تا ۱/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۶ تا ۱۷/۹۹؛ ۲ تا ۳/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۸ تا ۱۸-۹۹؛ ۴ تا ۸ امتیاز برای نمره ۱۹ تا ۲۰

حداقل امتیازهای لازم برای تبدیل وضعیت و ماندگاری در وضعیت پیمانی یا رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی

شماره ردیف	مجموع مواد	ماده ۴	بند ۱-۴	ماده ۳	مجموع بندهای ۱-۳، ۸-۳، ۱۰-۳، ۹-۳، ۱۴-۳، ۱۲-۳	بند ۱۳-۳	بند ۱-۳	ماده ۲	بند ۳-۲	بند ۲-۲	بند ۱-۲	ماده ۱		
۱	۱۲۰	۱۰	۵	۶۵	۳۰	۸	۲۵	۲۰	۱۵	نمره ۱۶	۵	۱۰	دانشیاری	استادیاری به
۲	۷۸	۶/۵	۳/۲۵	۴۲/۲۵	۱۹/۵	-	۱۶/۲۵	۱۳	۹/۷۵	نمره* ۱۶	۳/۲۵	۶/۵	۶۵٪ امتیازات ردیف ۱	پیمانی به رسمی آزمایشی
	۵۰/۷	۴/۲۳	۲/۱۱	۲۷/۴۶	۱۲/۶۸	-	۱۰/۵۶	۸/۴۵	۶/۳۴	نمره* ۱۶	۲/۱۱	۴/۲۳	سال ششم ۶۵٪ امتیازات ردیف ۲	
	۵۸/۵	۴/۸۸	۲/۴۴	۳۱/۶۹	۱۴/۶۳	-	۱۲/۱۹	۹/۷۵	۷/۳۱	نمره* ۱۶	۲/۴۴	۴/۸۸	سال هفتم ۷۵٪ امتیازات ردیف ۲	
	۷۰/۲	۵/۸۵	۲/۹۳	۳۸/۰۳	۱۷/۵۵	-	۱۴/۶۳	۱۱/۷	۸/۷۸	نمره* ۱۶	۲/۹۳	۵/۸۵	سال هشتم ۹۰٪ امتیازات ردیف ۲	
۳	۷۸	۶/۵	۳/۲۵	۴۲/۲۵	۱۹/۵	۵/۲	۱۶/۲۵	۱۳	۹/۷۵	نمره* ۱۶	۳/۲۵	۶/۵	۶۵٪ امتیازات ردیف ۱	رسمی آزمایشی به رسمی قطعی
	۵۴/۶	۴/۵۵	۲/۲۸	۲۹/۵۸	۱۳/۶۵	۳/۶۴	۱۱/۳۸	۹/۱	۶/۸۳	نمره* ۱۶	۲/۲۸	۴/۵۵	سال ششم ۷۰٪ امتیازات ردیف ۳	
	۶۲/۴	۵/۲	۲/۶	۳۳/۸	۱۵/۶	۴/۱۶	۱۳	۱۰/۴	۷/۸	نمره* ۱۶	۲/۶	۵/۲	سال هفتم ۸۰٪ امتیازات ردیف ۳	

* ۰ تا ۱/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۶ تا ۱۷/۹۹؛ ۲ تا ۳/۹۹ امتیاز برای نمره ۱۸ تا ۱۸-۹۹؛ ۴ تا ۸ امتیاز برای نمره ۱۹ تا ۲۰

بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های مورد استناد در تنظیم جداول فوق

شماره:
تاریخ:
موضوع:

بسمه تعالی
جمهوری اسلامی ایران
شورای عالی انقلاب فرهنگی



مصوبه «اصلاحیه امتیازات مورد نیاز برای تبدیل وضعیت استخدامی
اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی»

مصوب جلسه ۱۹۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۴ هیأت عالی جذب
اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور

هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی در جلسه ۱۹۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۴، در خصوص امتیازات مورد نیاز برای تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و موسسات آموزشی و پژوهشی به شرح زیر تصویب نمود:

۱- تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی

الف) مربیان

در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی برخوردار، کسب ۳۰٪ تا ۴۵٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲ و ۱۴ از جدول شماره ۱-۶ آیین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا

به مرتبه دانشیاری

در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی غیر برخوردار، کسب ۱۵٪ تا ۳۰٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲ و ۱۴ از جدول شماره ۱-۶ آیین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا

به مرتبه دانشیاری

در پژوهشگاه و مراکز پژوهشی، کسب ۲۰٪ تا ۳۵٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۷، ۹ و ۱۱ از جدول شماره ۲-۶ آیین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

ب) استادیاران

در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی برخوردار، کسب ۶۰٪ تا ۸۰٪ درصد از امتیازات مندرج در جدول شماره ۱-۶ (به استثنای حداقل امتیازات مندرج در ستون ۹) آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی غیر برخوردار، کسب ۳۰٪ تا ۴۵٪ درصد از امتیازات مندرج در جدول شماره ۱-۶ (به استثنای حداقل امتیازات مندرج در ستون ۹) آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

در پژوهشگاهها و مراکز پژوهشی، کسب ۳۰٪ تا ۴۵٪ درصد از امتیازات مندرج در جدول شماره ۲-۶ (به استثنای حداقل امتیازات مندرج در ستون ۶) آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

الف) تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی

مربیان در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی برخوردار، کسب ۵۵٪ تا ۷۰٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۷، ۸، ۱۰، ۱۲ و ۱۴ از جدول شماره ۱-۶ آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

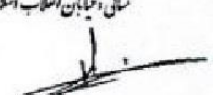
در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی غیر برخوردار کسب ۴۰٪ تا ۵۵٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۷، ۱۰، ۱۲، ۸ و ۱۴ از جدول شماره ۱-۶ آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

در پژوهشگاهها و مراکز پژوهشی کسب ۴۵٪ تا ۶۰٪ درصد از امتیازات مندرج در ستون های ۳، ۵، ۷، ۹ و ۱۱ از جدول شماره ۲-۶ آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری

ب) استادیاران

در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی برخوردار، کسب حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء به مرتبه دانشیاری از جدول شماره ۱-۶ آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸

در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی غیر برخوردار کسب ۵۵٪ تا ۷۰٪ درصد از امتیازات مندرج در جدول شماره ۱-۶ آئین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای ارتقاء به مرتبه دانشیاری



بسمه تعالی
جمهوری اسلامی ایران
شورای عالی انقلاب فرهنگی



- در پژوهشگاه و مراکز پژوهشی، کسب ۵۵۵ تا ۷۰۰ درصد از حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء به مرتبه دانشیاری از جدول شماره ۶-۲ آیین نامه ارتقاء مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ تبصره ۱: درصد امتیازات لازم برای هریک از دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی با رعایت بازه های مذکور حسب مورد توسط وزارت متبوع تعیین و ابلاغ می شود.
- تبصره ۲: مرجع نائید کننده امتیازات برای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی، کارگروه علمی هیأت اجرایی جذب موسسه و برای تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذی ربط می باشد.
- تبصره ۳: کسب حداقل ۰/۳۵ امتیاز به ازای هر نیمسال تحصیلی / شش ماهه سال اول (حسب مورد برای عضو هیأت علمی آموزشی / پژوهشی) موضوع بند های ۱-۲ و ۱-۳ جداول ۱-۲ و ۱-۳ آیین نامه ارتقای مرتبه مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ برای هر دوره تبدیل وضعیت استخدامی الزامی است.
- تبصره ۴: کسب حداقل امتیاز کیفیت تدریس (میانگین ۱۱۶ از ۲۰) برای عضو هیأت علمی آموزشی در هر دوره تبدیل وضعیت استخدامی الزامی است.
- تبصره ۵: کل فعالیت های افراد از ابتدای استخدام پیمانی برای تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، قابل محاسبه می باشد.
- تبصره ۶: کسب امتیاز مربوط به ستون ۹ جدول شماره ۶-۱ برای تبدیل وضعیت استخدامی عضو هیأت علمی آموزشی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، مشروط به دایر بودن و دانش آموخته داشتن در دوره کارشناسی ارشد رشته متقاضی در موسسه محل خدمت می باشد.
- تبصره ۷: دانشیاران به صرف گذراندن حداقل ماندگاری در وضعیت رسمی آزمایشی (۲ سال) و با رعایت سایر مقررات به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می شوند.
- تبصره ۸: بررسی صلاحیت عمومی اعضای هیأت علمی در تبدیل وضعیت و ارتقاء الزامی است.

دکتر محمدعلی کی نژاد
رئیس هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی

شورای عالی انقلاب فرهنگی



شماره:
تاریخ:
پیوسته:

صور تجلسه ششمین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا به تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۸

دستور ۶: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۹)

تعیین حداقل امتیازات لازم از آیین نامه ارتقا مرتبه برای تبدیل وضعیت اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امناء

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مصوبه جلسه ۳۳۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۸ هیئت عالی جذب در مورد اصلاحیه تبصره «۵» مصوبه جلسه ۱۹۶ آن هیئت، موضوع اصلاحیه پندهای «۴» و «۵» آئین نامه تشکیل هیئت عالی جذب، حداقل امتیازات لازم جهت تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به شرح جدول و تبصره های زیر به تصویب رسید.

نام دانشگاه	میزان امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشیاری براساس آئین نامه ارتقای مرتبه از پیمانی به رسمی آزمایشی	میزان امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشیاری براساس آئین نامه ارتقای مرتبه از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی
دانشگاه بوعلی سینا	۷۵ درصد	۷۵ درصد
دانشگاه صنعتی همدان	۷۰ درصد	۷۰ درصد
دانشگاه سیدجمال الدین اسفاندی	۶۵ درصد	۶۵ درصد

تبصره ۱: حداقل امتیاز لازم برای مربیان جهت تبدیل وضعیت، ۷۰ درصد امتیازات مندرج در جدول فوق است.

تبصره ۲: در صورت ارتقا مرتبه عضو هیئت علمی از یک مرتبه به مرتبه بالاتر، ارتقا مرتبه جایگزین امتیازات تبدیل وضعیت می گردد.

تبصره ۳: تبدیل وضعیت در هر مرحله مستقل از مرحله دیگر است و امتیازات علمی پژوهشی هر مرحله مربوط به عضو هیئت علمی در مقطع زمانی همان مرحله می باشد. مازاد امتیازات کسب شده برای تبدیل وضعیت قابل احتساب در تبدیل وضعیت بعدی می باشد.

تبصره ۴: حداقل امتیاز برای گروه هایی که تحصیلات تکمیلی ندارند ۵ / از امتیازات جدول کاهش یابد.

صفحه ۱۵ از ۱۵

تصویب شد
هیئت های امناء و هیئت های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
مهر مرکز

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، حداقل امتیازات و شرایط لازم (غیر از شرایط عمومی) برای ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، در صورت تأیید کارگروه صلاحیت عمومی هیئت اجرایی جذب و داشتن شرایط عمومی ماده «۴» مؤسسه به ترتیب به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار خواهد شد.

صورتحالسه پنجمین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا به تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۸

- الف- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه حداکثر در یک نوبت یکساله اول مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب شصت و پنج درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت.
- ب- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه حداکثر در یک نوبت یکساله دوم مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب هفتاد و پنج درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت.
- ج- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه حداکثر در یک نوبت یکساله سوم مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب نود درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت.
- د- خاتمه خدمت عضو.

تبصره ۱- به افرادی که طبق مقررات این ماده به خدمتشان خاتمه داده می‌شود، بنا به درخواست عضو به ازای هر سال خدمت قابل قبول در مؤسسه معادل سی روز بر اساس آخرین حقوق و مزایای دریافتی آنان پرداخت خواهد شد. کسر کمتر از یکسال، متناسب با مدت آن در محاسبه سنوات بازخرید منظور خواهد شد.

تبصره ۲- مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به تخصص عضو و درخواست کتبی وی، با تأیید هیئت اجرایی جذب و تصویب هیئت امناء، عضو را به پیمانی دائم تبدیل وضع نماید.

تبصره ۳- عضو مکلف است حداقل سه ماه پیش از پایان مهلت‌های فوق ضمن تکمیل فرم‌ها و تحویل مدارک، تقاضای تمدید مدت خدمت را ارائه نماید. مؤسسه نیز مکلف است ظرف مدت سه ماه وی را تعیین تکلیف نماید.

ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر علمی، اخلاقی، خلاقیت، روحیه خدمت و مسئولیت‌پذیری، کاردانی، نظم و انضباط اداری، آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجتماعی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل با موافقت هیئت اجرایی جذب مؤسسه و تأیید هیئت مرکزی جذب وزارت به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌نماید.

الف- دارا بودن حداقل سه و حداکثر شش سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان عضو (زن)، مرخصی بدون حقوق، مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹»، مأموریت به دستگاه‌های اجرایی یا خارج از کشور با حکم مقامات ذیصلاح بدون حفظ وظائف آموزشی).

ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین‌نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی، بر اساس مصوبه هیئت امنای مؤسسه.

ج- تأیید صلاحیت عمومی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی و دارا بودن شرایط عمومی ماده «۴» این آیین‌نامه به جز شرط سنی.

تبصره ۱- حداکثر سابقه خدمت عضو در دوره رسمی آزمایشی برای گروه‌های دارای دانشجو در مقاطع تحصیلات تکمیلی پنج سال و برای گروه‌های فاقد آن شش سال باشد.

تبصره ۲- برای عضو هیئت علمی زن به ازای هر فرزند زیر هجده سال سقف زمانی تبدیل وضعیت در صورتی که در دوره پیمانی از این امتیاز استفاده نکرده باشند یک سال افزایش می‌یابد. سقف مدت خدمت رسمی آزمایشی بیشتر از دوازده سال نمی‌تواند باشد.

تبصره ۳- عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان سه سال و در حداکثر سال پنجم دوره رسمی آزمایشی، فرم‌های مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذی‌ربط تحویل دهد. چنانچه عضو تا پایان پنج سال نسبت به ارائه مدارک لازم اقدام ننماید، مؤسسه موظف است حداکثر طی دو نامه کتبی به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک در موعد مقرر را یادآوری نماید. در صورت عدم تکمیل و ارائه به موقع فرم‌ها و مدارک، به عضو بر اساس ماده «۱۵» این آیین‌نامه خواهد شد. عدم اقدام مؤسسه در موعد مقرر رافع تکلیف عضو نخواهد بود.

تبصره ۴- پس از تحویل مدارک توسط عضو، مؤسسه مکلف است ضمن رسیدگی به درخواست وی، ظرف مدت حداکثر شش ماه در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت عضو نظر قطعی خود را اعلام نماید و چنانچه مؤسسه از نظر صلاحیت‌های عمومی و علمی (از طریق مراجع ذیصلاح بررسی کننده حسب مورد) در پایان «۶» سال نظر قطعی خود را اعلام ننماید، تا اعلام نتیجه بررسی پرونده، ادامه خدمت عضو در وضعیت رسمی آزمایشی بلامانع خواهد بود.

تصویب شد
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمدعلی زلفی‌گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امناء

صورجلسه پنجمین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا به تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۸

ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت مؤسسه می‌تواند در صورت تأیید کارگروه صلاحیت عمومی هیئت اجرایی جذب و داشتن شرایط ماده «۴» به ترتیب به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.

الف- اعطای مهلت یک ساله اول با مجوز هیئت رئیسه مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب هفتاد درصد حداقل امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشجویی با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.

ب- اعطای مهلت حداکثر یک ساله دوم با مجوز هیئت امنا مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۸۰» درصد حداقل امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشجویی با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.

ج- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه‌های قبلی.

د- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی یا اخذ مجوزهای از مراجع ذی‌صلاح.

تبصره ۱- مشمولین بند «ج» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «الف» و «ب» را احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد. در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف» و «ب» این ماده نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیئت امنای ذی‌ربط و پرداخت سی روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول در مؤسسه، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید شده یا در صورت درخواست، موافقت مؤسسه و با تصویب هیئت امنای مؤسسه پیمانی دایم می‌شود.

ماده ۱۶- مرجع تأیید امتیازات لازم آیین‌نامه ارتقاء، کمیته منتخب و کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه مؤسسه و مرجع تأیید صلاحیت‌های علمی و عمومی موضوع مواد «۱۲»، «۱۳»، «۱۴» و «۱۵» این آیین‌نامه، هیئت اجرایی جذب مؤسسه و هیئت مرکزی جذب وزارت می‌باشد.

ماده ۱۷- بانوان متاهل عضو رسمی و یا پیمانی (در مدت قرارداد) دارای فرزند زیر هجده سال می‌توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، حداکثر به مدت شش سال متوالی یا غیرمتوالی از شیوه خدمت نیمه‌وقت (پیوست شماره ۱) در طول خدمت استفاده نمایند.

ماده ۱۸- مؤسسه می‌تواند اعضای آموزشی و پژوهشی رسمی تمام‌وقت خود را بر اساس «دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه‌حضوری - پیوست شماره «۱»»، با رعایت سایر ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به شیوه خدمت نیمه‌حضوری بکار گیرد.

ماده ۱۹- در قالب طرح تأمین اعضای هیئت علمی، مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به منظور تأمین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط با رعایت مقررات و مراحل جذب به عنوان «عضو هیئت علمی پیمانی» اقدام نماید.

تبصره ۱- به این دسته از اعضا مانند سایر اعضای پیمانی، در ازای انجام یک سال خدمت قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» یک پایه و تا سقف پنج پایه استحقاقی اعطا می‌شود. به این اعضا به ازای کارت پایان خدمت پایه خدمت نظام تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۲- اعضای یادشده، پس از پایان مدت تعهد، بدون نیاز به شرکت مجدد در فراخوان جذب به خدمت خود ادامه می‌دهند و کلیه شرایط اعضای پیمانی برای آنان اجرا می‌شود.

تبصره ۳- سقف خدمت پیمانی این دسته از اعضا، همانند سایر اعضای پیمانی، پنج سال با احتساب دوره ضرورت خدمت خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، تمدید مدت خدمت پیمانی آنان صرفاً بر اساس شرایط مندرج در ماده «۱۳» این آیین‌نامه خواهد بود.

تبصره ۴- هیئت اجرایی جذب مؤسسه در صورت عدم رضایت از خدمت فرد در طول مدت ضرورت خدمت مجاز است نسبت به فسخ قرارداد اقدام و وی را جهت انجام خدمت وظیفه به مقامات مسئول معرفی نماید.

تصویب شد
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمدعلی زلفی‌گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امنا

صور تجلسه اولین نشست عادی از دوره دهم هیئت امنای دانشگاه بوشهر مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۴

دستور هفتم - اصلاح بند «الف» و «ب» ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، با اصلاح بند «الف» و «ب» ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح جدول زیر موافقت گردید.

موضوع موجود	موضوع جدید
ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت مؤسسه می‌تواند در صورت تأیید کارگروه صلاحیت عمومی هیئت اجرایی جذب و داشتن شرایط ماده «۴» به ترتیب به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید.	بدون تغییر
الف- اعطای مهلت یک ساله اول با مجوز هیئت رئیس مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۷۰» درصد حداقل امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشیاری با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.	الف- اعطای مهلت یک ساله اول با مجوز هیئت رئیس مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۷۰» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.
ب- اعطای مهلت حداکثر یک ساله دوم با مجوز هیئت امناء مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۸۰» درصد حداقل امتیازات لازم برای ارتقا مرتبه به دانشیاری با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.	ب- اعطای مهلت حداکثر یک ساله دوم با مجوز هیئت امناء مؤسسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مبنی بر کسب «۸۰» درصد حداقل امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی با تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذیربط.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه